



PRÁCE



Tady najdete vysvětlené informace, se kterými se můžete setkat, když s někým mluvíte o práci, nebo práci hledáte. Pokud některým informacím nerozumíte, požádejte někoho, komu věříte, aby Vám při čtení pomohl.

Zaměstnanec

Zaměstnanec je člověk, někdy se mu říká pracovník. Tento člověk podepíše smlouvu nebo dohodu o tom:

- že bude pracovat,
- jakou práci bude dělat,
- kolik práce bude dělat.

Zaměstnanec musí být za svoji práci zaplacený.

Zaměstnanec má svá práva a povinnosti, které jsou popsány v zákoníku práce.



Zaměstnavatel

Zaměstnavatel je člověk, firma nebo organizace.

Zaměstnavatel dává lidem práci

a za práci jim platí.

Zaměstnavatel podepisuje se zaměstnancem pracovní smlouvu nebo dohodu.

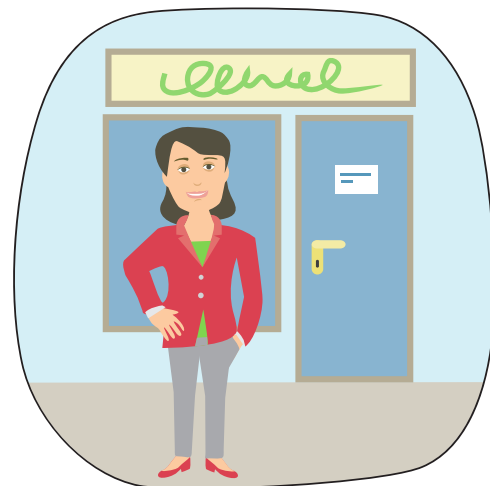
Podepsáním smlouvy nebo dohody vzniká

mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem

pracovněprávní vztah.

Zaměstnavatel má svá práva a povinnosti,

které jsou popsány v zákoníku práce.



Pracovněprávní vztah

Pracovněprávní vztah je domluva

mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Pracovněprávní vztah musí být vždy napsaný na papíře.

Existuje několik druhů pracovněprávních vztahů.



Tyto druhy se jmenují:

- pracovní poměr – podepisuje se pracovní smlouva,
- dohoda o provedení práce,
- dohoda o provedení činnosti.

V pracovní smlouvě nebo dohodě je napsáno:

- jakou práci budete dělat,
- kolik hodin za týden nebo za měsíc budete pracovat,
- kolik peněz za tuto práci dostanete,
- kolik dostanete dovolené,
- jestli peníze dostanete do ruky nebo na účet, od kdy začnete pracovat a kdy přestanete pracovat.

Jaké jsou typy pracovněprávních vztahů

Pracovní poměr

Pracovní poměr je domluva mezi zaměstnavatelem a pracovníkem. Sepisuje se o něm pracovní smlouva. Zaměstnavatel Vám dává práci a platí Vás za tuto práci. Zaměstnavatel, se kterým podepíšete smlouvu o pracovním poměru, za Vás musí platit zdravotní a sociální pojištění. Pracovní poměr znamená, že máte právo mít dovolenou. Pracovní poměr je možné podepsat na dobu určitou nebo na dobu neurčitou.



Smlouva na dobu určitou

Když podepíšete se svým zaměstnavatelem smlouvu na dobu určitou, znamená to, že pro Vás bude mít práci jen do doby, která je uvedena ve smlouvě. Například bude ve smlouvě napsáno, že budete pracovat od ledna do června.

Smlouva na dobu neurčitou

Když podepíšete se zaměstnavatelem smlouvu na dobu neurčitou, znamená to, že u něho můžete pracovat stále. Pokud u něj chcete přestat pracovat, musíte napsat výpověď. Nebo Vám může dát výpověď zaměstnavatel.



Smlouva na dobu určitou nebo na dobu neurčitou

má své výhody i nevýhody. Pokud si nejste jisti, poraďte se s někým, komu věříte. Třeba s kamarádem, rodiči nebo asistentem.

Dohoda o provedení práce

Dohoda o provedení práce má jiná pravidla než pracovní poměr.

Třeba zaměstnavatel,

se kterým podepíšete dohodu o provedení práce za Vás většinou neplatí zdravotní a sociální pojištění.

Když máte podepsanou dohodu o provedení práce, nesmíte odpracovat za rok více než 300 hodin.

Když máte podepsanou dohodu o provedení práce, nedostanete v této práci placenou dovolenou.



Dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o pracovní činnosti má jiná pravidla než dohoda o provedení práce.

Dohodu o pracovní činnosti můžete podepsat nejdéle na jeden rok.

Když podepíšete dohodu o pracovní činnosti, zaměstnavatel za Vás musí platit zdravotní a sociální pojištění.

Když podepíšete dohodu o pracovní činnosti, nemusíte dostat dovolenou.

Když máte podepsanou dohodu o pracovní činnosti, můžete pracovat maximálně 20 hodin týdně.



Důležité

Když budete pro někoho pracovat a nebudete mít pracovní smlouvu, nemusíte za práci dostat zapláceno.

Než pro někoho začnete pracovat zkontrolujte, že jste pracovní smlouvu podepsali, a že rozumíte tomu, co je ve smlouvě napsáno.



Kdo vám může pomoci?

Fokus ČR, z.s.

Doláková 536/24
181 00 Praha 8
tel.: +420 233 553 303
e-mail: info@fokus-cr.cz

Národní rada osob se zdravotním postižením ČR – poradna

Partyzánská 7
170 00 Praha 7
tel.: +420 266 753 427
e-mail: poradnanrzp@nrzp.cz

Quip, z. ú.

Karlínské náměstí 12
186 00 Praha 8
tel: + 420 221 890 434
e-mail: info@kvalitavpraxi.cz

Rytmus, o.p.s.

Londýnská 81
120 00 Praha 2
tel.: +420 224 251 610
e-mail: rytmus@rytmus.org

Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením, z. s.

Karlínské náměstí 59/12
186 03 Praha 8
tel.: +420 221 890 436; +420 776 237 799
e-mail: spmp@seznam.cz



Vydalo Národní centrum podpory transformace sociálních služeb v rámci projektu Život jako každý jiný hrazeného z prostředků ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím OPZ.

Více na www.trass.cz